

招金

ZHAOJIN

ZHAOJIN MINING INDUSTRY COMPANY LIMITED*

招金礦業股份有限公司

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

(股份代號：1818)

2024

環境、社會及管治報告



* 僅供識別

目錄

關於本報告	2
報告範圍	2
報告標準	3
意見反饋	3
走進招金	4
我們的文化和價值	5
獎項和表彰	6
主席前言	8
我們的可持續發展管理	9
可持續發展管治	9
環境、社會及管治的風險管理	11
趨勢與變化	12
持份者參與	13
重要性評估	16
商業道德	18
尊重我們的員工	20
職業健康和安全	20
合規僱傭	23
薪酬福利與員工保障	24
人文關懷	25
發展與培訓	30
產品責任	32
技術創新	33
智慧礦山建設	34
供應鏈管理	35
修舊利廢	36
我們的環境	37
環境管理	37
環保舉措	38
綠色礦山	39
氣體排放	41
水資源處理	42
減輕噪音	43
廢物管理	43
能源效益和碳排放控制	47
生態修復	48
節能降耗	49
社區參與	50
附錄—聯交所環境、社會及管治報告守則索引	57

關於本報告

招金礦業股份有限公司(以下簡稱「本公司」或「招金」)及報告範圍內的子公司(統稱為「本集團」或「我們」)欣然發佈環境、社會及管治報告(以下簡稱「本報告」)，本報告旨在系統描述公司在可持續發展方面所秉持的原則和理念、管理方法及成果績效。本報告已由本公司董事會審議通過。本報告可從本公司網站及香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)網站下載。

報告範圍

本報告涵蓋2024年1月1日至2024年12月31日(「報告年度」或「2024」)。除特殊說明外，報告中涉及的貨幣均為人民幣。本報告將專注披露我們的主要業務，包括本公司和11家子公司。除非另有說明，否則數據的範圍將會相同。

招金—夏甸金礦，大尹格莊金礦，金翅嶺金礦和蠶莊金礦；

招遠市金亨嶺礦業有限公司(「金亨嶺」)；

新疆鑫慧銅業有限公司(「鑫慧銅業」)；

托裡縣招金北疆礦業有限公司(「招金北疆」)；

伽師縣銅輝礦業有限責任公司(「銅輝礦業」)；

豐甯金龍黃金工業有限公司(「豐甯金龍」)；

甘肅省合作早子溝金礦有限公司(「早子溝」)；

招遠市招金金合科技有限公司(「招金金合」)；

遼寧招金白雲黃金礦業有限公司(「招金白雲」)；

甘肅招金貴金屬冶煉有限公司(「甘肅招冶」)；

萊州市瑞海礦業有限公司(「瑞海礦業」)；

德拉羅泊礦業有限公司(「德拉羅泊礦業」)。

相較於2023年的報告範圍，基於本公司加快國際化戰略，新併購的德拉羅泊礦業2024年收入和利潤佔比提高，屬於重點企業，故納入本報告年度報告範圍；而新疆星塔礦業有限公司2024年收入及利潤佔比較低，不屬於重點企業，故未納入本報告年度報告範圍。

公司將繼續根據我們的重要性原則和主要持份者的意見，定期審視報告範圍，於必要時擴大報告範圍。

報告標準

本報告根據聯交所證券上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告守則》中的(a)強制披露；及(b)「不遵守就解譯」條文而編寫。如本報告的中英文版本內容有任何差異，應以中文版本為準。

意見反饋

本公司重視您對本報告和我們可持續發展績效的反饋。如果您有任何意見或建議，歡迎隨時與我們聯絡：

招金礦業股份有限公司董事會秘書處

地址：中國山東省招遠市溫泉路118號招金大廈

電話：86-535-8256086

郵編：265400

郵箱地址：ZJKY_IR@zhaojin.com.cn



走進招金

招金是經山東省人民政府批准，於2004年4月16日在中華人民共和國註冊成立的股份有限公司，於2006年12月8日在聯交所主機板上市。本公司位於中國山東省膠東半島的招遠市。這裏資源豐富，地理位置得天獨厚，黃金開採歷史悠久，根據中國黃金協會提供的數據，招遠市是國內最大的黃金生產基地及中國產金第一市，被中國黃金協會命名為「中國金都」。

本公司是一間集勘探、開採、選礦及冶煉營運於一體，專注於開發黃金產業的綜合性大型企業，是中國領先的黃金生產商，業務遍及全國主要產金區域。主要產品為「9999金」及「9995金」標準金錠；主要生產工藝技術及設備達到國內領先及國際先進水準；為國家級高新技術企業。本公司主要生產工藝技術及設備達到國內領先及國際先進水準。

近年來，本公司堅持純黃金戰略，堅持科技領先和管理創新，不斷增強本公司在黃金生產領域的技術優勢、成本優勢，使黃金儲量、黃金產量、企業效益年年攀升。



我們的文化和價值

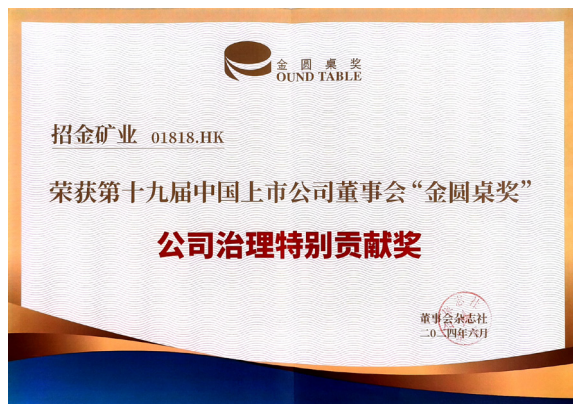
我們堅持樹立共同的價值理念，適應時代要求的新型企業文化，鍛造一流的團隊，建立新的招金文化體系和幹部職工的共同行為規範，形成具有黃金行業特色和自身企業特色的文化系統。在發展業務的同時，我們致力於將環境和社會問題納入我們的商業模式，並利用創新的管理方法實現業務目標和社會目標。我們重視與持份者分享價值觀，並以此幫助我們不斷進步、積極向上和持續創新。

企業文化



獎項和表彰

在2024年，我們倍感榮耀，在諸多領域內斬獲了眾多獎項與嘉獎，這些成就見證了我們在環境保護、社會責任及公司治理等諸多方面所付出的努力與取得的成效。



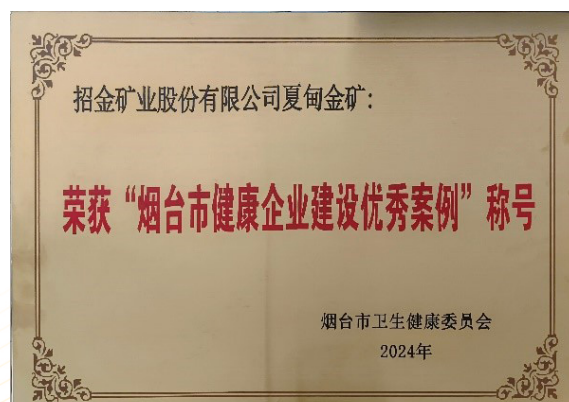
公司治理特別貢獻獎



中國企業慈善公益500強



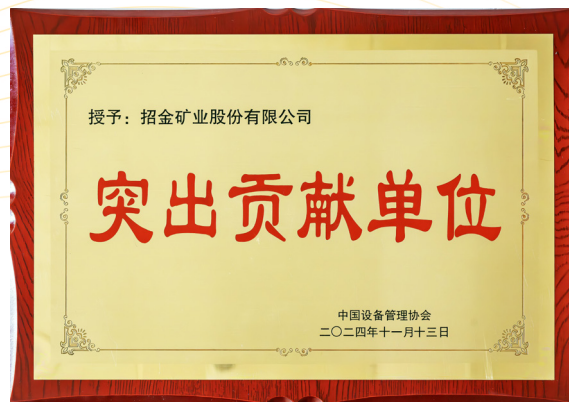
中國上市企業慈善公益500強



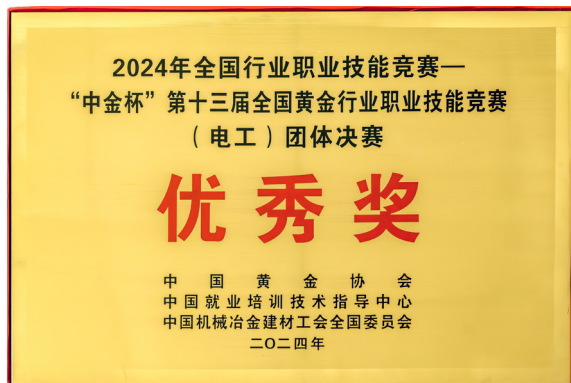
煙台市健康企業建設
優秀案例



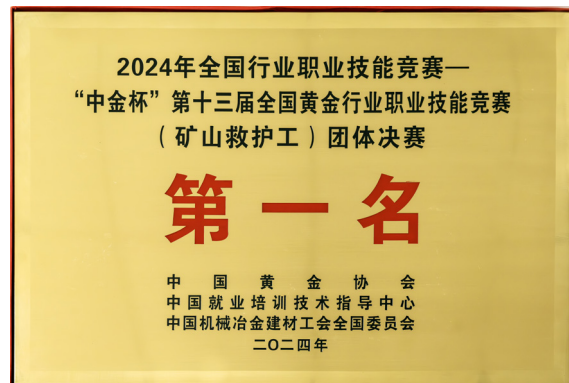
中國工業大資料創新發展聯盟
會員單位證書



突出貢獻單位



「中金杯」第十三屆全國黃金行業
職業技能競賽優秀獎



「中金杯」第十三屆全國黃金行業
職業技能競賽團體第一名



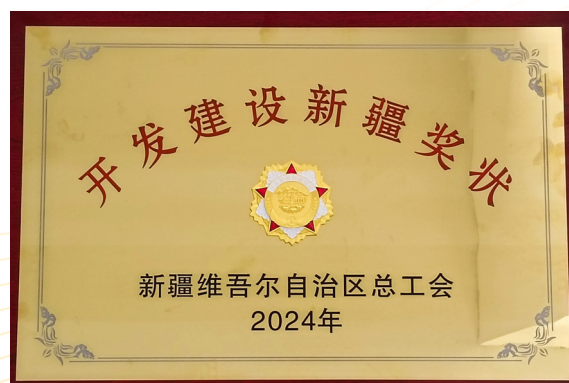
設備全壽命週期管理標杆單位



煙台市先進基層黨組織



健康企業



開發建設新疆獎狀

主席前言

2024年，是招金乘勢而上，突破發展的一年。在全球地緣緊張局勢加劇、美聯儲步入降息週期、全球央行持續購金等因素的共同推動下，黃金市場呈現出蓬勃發展態勢。公司把握金價高企、政策加力等機遇利好，推進安全生產、項目建設、投資併購、資本運作等重點工作，推動公司產量、規模、效益、增速實現歷史性突破。

於本年度，我們優化生產組織和管理，產量效益實現新突破。通過科學制定生產計劃，分解落實指標任務，合理配置人力資源，優化激勵考核措施，推動優產增產。於本年度，各項主要經營指標均實現大幅增長，創近年來新高。

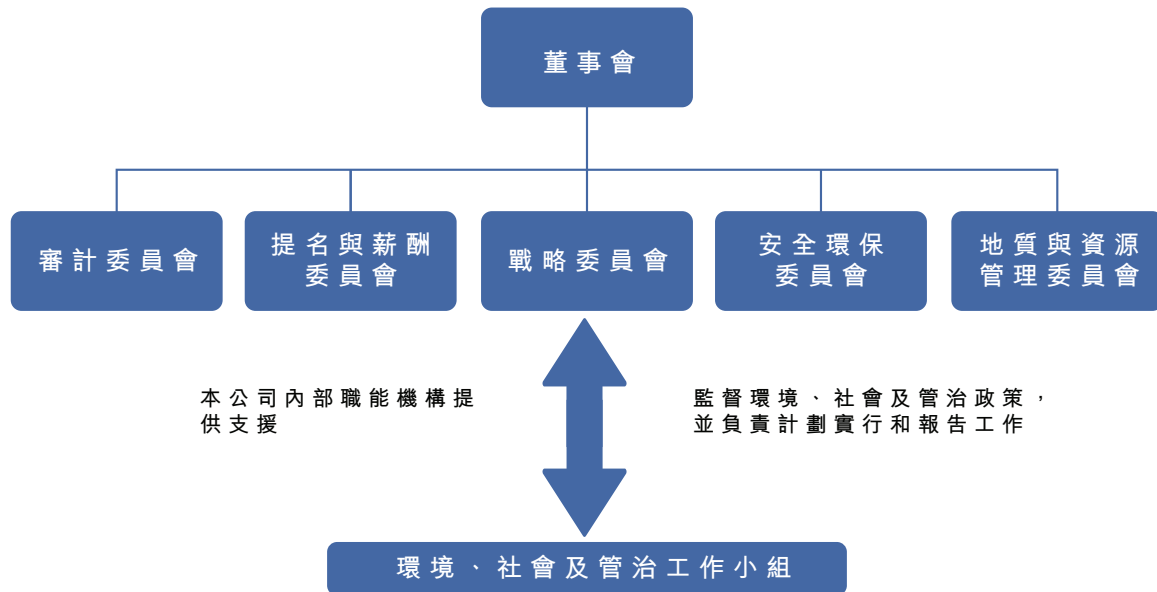
於本年度，我們完成安全專項投入1.57億元，重點推進安全「三化」建設、安全資訊化管理平台建設，安全生產形勢持續穩定；完成環保投入0.27億元，全面推進綠色礦山建設，提高資源節約集約利用水準，環保各項目標全面完成，公司國家級及省級綠色礦山(工廠)達到19家。

2025年，是本公司「十四五」目標、三年規劃的收官之年，也是加速發力趕超、躋身國際化一流礦業企業的攻堅之年。我們將聚焦主業發展，堅守國際化戰略方向，夯實資源、人才、技術、管理四大支撐，推動公司產能增長、發展增量、效益提升再上新台階，向著具有行業競爭力、國際影響力的世界一流黃金礦業公司堅實邁進。



我們的可持續發展管理

可持續發展管治



企業作為推動社會進步的核心力量及環境資源的主要使用者，在推動生態文明建設和承擔綠色經濟發展使命的歷史進程中發揮著關鍵作用。我們認為，要有效推進可持續發展，首先需要建立清晰的組織架構，以促進企業內部跨部門的協作，並將關鍵信息傳遞至各個層級，從而自上而下推動公司實現可持續發展目標。

在董事會的領導下，審計委員會、戰略委員會、安全環保委員會等五個專門委員會共同協助監督可持續發展舉措的實施與進展，並將其視為業務戰略和風險管理的重要組成部分。董事會全面負責環境、社會及管治事務的管理，包括制定相關戰略、目標、政策及程序，並確保其有效執行。我們將管治理念融入日常運營，各職能部門各司其職，定期向管理層及董事會提交包含關鍵績效指標的報告，以評估業務運營的有效性。

董事會下設的五個專門委員會每年至少召開一次專項會議，重點討論公司在薪酬體系、內部控制與風險管理、企業發展規劃、社會責任建設、股東價值體現、安全環保及資源儲備等核心領域的可持續發展議題。在此基礎上，制定公司的環境、社會及管治報告，經董事會審議後向投資者公開披露。

審計委員會

審計委員會的主要職能是監督內部控制和風險管理的實施流程，並評估風險控制措施的有效性，包括與可持續發展相關的風險和挑戰。該委員會定期審查公司的內部管理程序及系統，以確保能夠公正、獨立地分析、優化並處理各類風險事務。

提名與薪酬委員會

為了提升公司治理效能，提名薪酬委員會負責監督高級管理人員的績效考核及人力資源建設，確保他們能夠有效履行職責，尤其是在環境、社會及管治相關事務方面。

戰略委員會和環境、社會及管治工作組

戰略委員會在董事會的領導下，負責制定公司戰略、決策重大業務議題、設定前瞻性目標、監督執行成果，並適時開展可持續發展規劃的討論，識別相關機遇與風險，同時審議年度環境、社會及管治報告並向董事會匯報。為進一步加強對環境、社會及管治議題的管理，公司成立了環境、社會及管治工作小組，負責協調相關政策的執行、編制環境、社會及管治報告，並定期檢討和研究可持續發展議題，識別相關風險與機遇，向董事會匯報，以制定適當的政策、方針、戰略及目標。

安全環保委員會

安全環保委員會負責以下職責：(1)確定環境與安全項目的主要投資；(2)設定年度目標與承諾；(3)制定長期及年度計畫；(4)確保遵守國家法律法規；(5)監督實施過程並進行盡職調查。該委員會還在董事會制定公司戰略時提供補充資訊。

地質與資源管理委員會

地質與資源管理委員會根據實際經營條件，調整並審批資源勘查、開發、利用及儲備方案，確保在規劃業務發展和資源儲備的同時，以更綠色、更安全的方式進行勘探工作，並妥善處理生態環境保護事務，以降低對周邊環境及當地居民的影響。

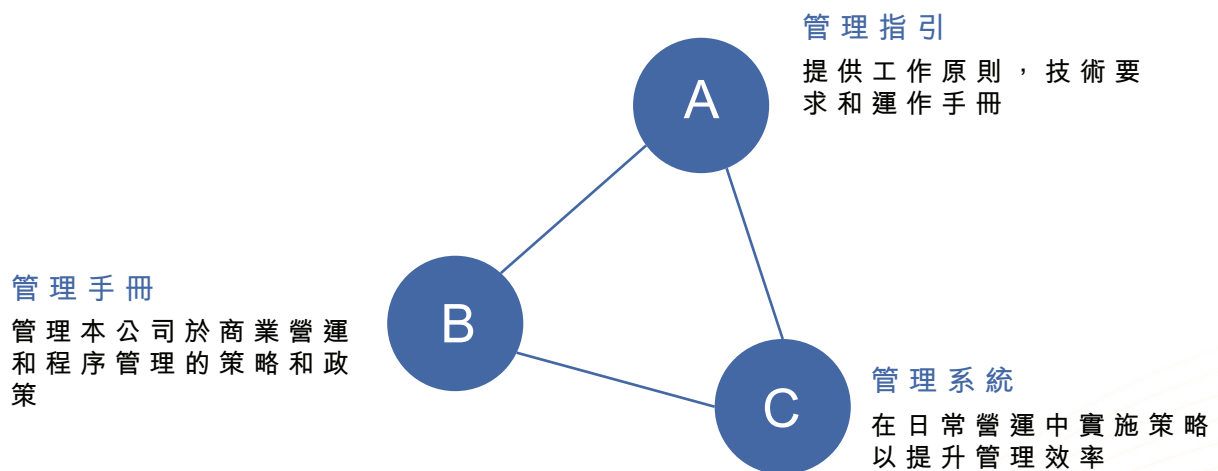
環境、社會及管治的風險管理

本公司構建了一套完善的風險管理體系，旨在及時、可靠地監控各類風險，並努力將風險控制在可接受範圍內，從而確保企業各項工作的有序開展。

如本報告前文所提及，董事會下設審計委員會，專門負責監督風險管理過程，包括與可持續性相關的風險。通過運用企業風險管理系統，審計委員會致力於識別、分析和審計各類重要議題及風險，並在必要時向管理層和董事會報告相關風險情況。

管理框架

本公司推行了一套全面的綜合管理手冊，為各部門及子公司制定了設計、實施和監控管理流程的指導原則。我們結合自上而下和自下而上的雙重策略，並以國家和國際標準作為管理體系的基石，例如ISO 9001: 2015、ISO 14001: 2015、ISO 45001:2018和GB/T 23331-2020。



本公司制定了包含企業目標和方向的管理手冊，並輔之以管理指導和原則，以提升礦區工作程序中的一致性。

趨勢與變化

面對內外環境的深刻變化，我們始終把握全域，以科學的策略應對變局、開拓新局。為實現長期成功與可持續發展，我們深入分析並審慎研判黃金行業面臨的潛在挑戰與發展趨勢，明確了本公司未來的長遠戰略方向。

採礦費用上升

原因：由於勞動力成本和大宗原材料消耗的上升，採礦企業的運營成本也將隨之增加。

策略：強化員工培訓，提升工作效率，降低運營成本；管理層面，優化工作流程，引入自動化技術，減少人工作業，削減人力成本；優化採礦策略，尋找簽訂長期合作協定的供應商，以獲得更具競爭力的價格。

原因：未來，科技創新將成為提升相對競爭力、提高效率以及降低長期運營成本的核心驅動力。

策略：鑒於創新技術為本公司帶來的巨大潛力，我們在機械化、自動化、資訊化和智慧化「四化」建設方面進行了大量投資。

技術創新日益凸顯

環保法規趨嚴

原因：中國政府對環境保護提出了更為嚴格的要求和規定。

策略：鑒於採礦行業中環境問題的日益突出，為應對相關挑戰，我們成立了專門的管理小組和專項工作組，負責規劃並實施一系列改善措施，以全面提升環境績效。

原因：在探索國際機遇的同時，本地社區的社會與環境問題同樣需要高度重視。

策略：通過與各關鍵利益相關方的合作，我們能夠維持市場競爭力。因此，我們與利益相關方保持緊密溝通，以深入瞭解他們的需求和關切。

全球化機遇與挑戰並存

持份者參與

為了解持份者對本公司的需求、關注和期望，本公司不斷健全社會責任資訊披露制度，構建內外部溝通機制，並通過公司網頁及微信公眾號等線上渠道、各類公告、召開股東大會、參與社會各類組織活動、業績路演等多種方式，積極獲取持份者的相關訴求。

持份者類別	溝通渠道	關注議題	我們的回應
投資者	• 公司網頁及公眾號 • 公司公告 • 年度股東大會 • 年度和中期報告 • 路演和反向路演	• 生產質量 • 合規與資訊披露 • 重大專案建設	• 制定政策和程序以符合相關法律法規 • 及時、規範披露本公司資訊 • 進行年度及半年度業績發佈路演
客戶	• 公司網頁 • 與客戶直接溝通 • 客戶反饋和投訴 • 客戶滿意度調查	• 產品和服務質量 • 客戶滿意度	• 建立雙向溝通渠道，以收集客戶意見，並由相關職能部門跟進，以分析並提出改進建議
員工	• 培訓和迎新等員工活動 • 社交平台，例如微信、公司網站、公司內部溝通平台及電子郵件 • 定期會議，例如全體員工大會 • 員工績效評估	• 薪酬待遇 • 工作環境 • 個人發展 • 合法就業	• 確保我們的就業條件符合所有法律要求 • 建立公平，開放的就業體系和晉升階梯 • 創建綠色礦山，改善工作環境

持份者類別	溝通渠道	關注議題	我們的回應
社區	• 公司網頁 • 社區活動 • 通訊平台	• 遵守法律法規 • 對社會的經營影響	• 在制定生產計劃之前，仔細考慮經營對周圍環境和社區的影響，並制定緩解和改善計劃
供貨商和商業夥伴	• 篩選評估 • 採購流程 • 績效評估 • 與商業合作夥伴的定期溝通(例如電子郵件、會議、實地考察等)	• 信用風險 • 償債能力	• 提升企業信用等級，積極履行到期債務 • 建立互訪機制，增進彼此信任 • 舉辦供應商大會
政府機構，行業組織	• 檔案提交 • 合規檢查 • 與地方政府代表的定期會議 • 論壇、會議	• 依法納稅 • 合規經營 • 企業需求	• 遵守法律法規，完善內控制度，制定專業合規手冊，簽訂承諾書，做到全面、全員、全過程合規 • 參加行業交流活動，及時反映問題訴求，汲取行業內部管理經驗

持份者類別	溝通渠道	關注議題	我們的回應
非政府組織	• 電子郵件 • 電話 • 慈善捐贈和志願服務	• 公益慈善 • 生態環境 • 規範用工 • 吸納就業 • 誠信經營	• 踐行環境、社會及管治理念，致力於綠色發展、社會公益和公司治理提升 • 承擔社會責任，採取積極行動，回饋和改善社會 • 定期發佈環境、社會及管治報告
媒體	• 公司網頁 • 公司公告 • 社交網絡平台		

重要性評估

本公司委託了獨立顧問以網上問卷的形式進行重要性評估，我們的內部和外部持份者(包括員工、董事會或高級管理層、客戶、供貨商、非政府組織、政府等)被邀請填寫調查問卷，最終根據「對利益相關方的重要性」進行考量，形成了重要性議題的初步評估結果。

環境、社會及管治問題的識別

參考聯交所的環境、社會及管治守則和國際標準（如全球報告倡導組織），識別了26個環境社會及管治問題。

參與

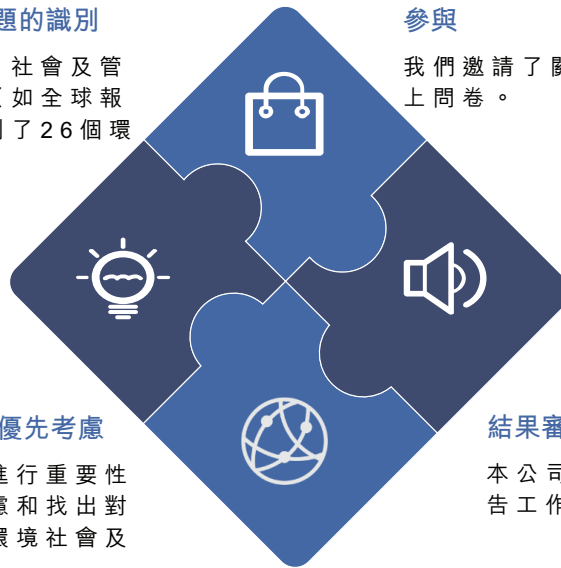
我們邀請了關鍵持份者填寫網上問卷。

環境、社會及管治的優先考慮

根據持份者的答覆進行重要性評估，從而優先考慮和找出對本公司最為重要的環境社會及管治問題。

結果審視

本公司審視評估結果以完成報告工作和日後改進。



本次評估一共收到了2,098份問卷答覆，我們現將重要性議題的分析結果以表格形式展現。根據評估反映的結果，後續我們將繼續檢討和制定相應的環境、社會及管治政策和目標，持續提升相關工作的成效。下方為按照重要性對各個板塊核心議題進行的排序。

2024年核心重要性議題

重要性程度 高 ↓ 低	環境	勞工	營運	社會
	氣候變化	勞資關係	客戶的健康與安全	行業趨勢及政策
	能源效益	職業健康與安全	知識產權	社區貢獻
	廢棄物管理	僱傭權益	遵守社會經濟法規	商業道德
	水資源使用及污水處理	多元化及平等機會	負責任的供應鏈管理	
	溫室氣體排放	禁止童工和強制勞工	客戶滿意程度	
	廢氣排放	員工發展	客戶服務的質量及投訴處理	
	遵守環境法規	員工培訓	遵守市場推廣及產品和服務標籤的法規	
		保留人才	客戶隱私及資料保密	

商業道德

本公司堅定不移地執行「關口前置、重在預防」的工作原則，以深化和優化黨風廉政建設為核心，切實推進廉潔從業教育，積極推廣廉潔文化建設，加大監督檢查力度，深入執行效能監察工作，嚴厲打擊違紀違法行為，進一步完善了懲防體系，全面執行紀檢監察職責，取得了突出成效。於2024年，不存在對本集團或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件。

以制度建設為
抓手，
持續推進黨風
廉政建設

本公司對《紀檢監察管理制度》《廉潔教育規劃方案》《紀檢監察巡查方案》以及《過錯責任追究實施辦法（試行）》進行了更新，進一步明確了各級廉政建設職責，構建了分工明確、責任具體的目標體系，有效推動了黨風廉政建設主體責任的落實。

簽訂責任狀，
增強廉潔自律
意識

依照「一把手」負總責和「一崗雙責」的原則，公司領導班子及中層管理幹部簽訂了責任書，責任書的簽訂不僅提升了各級領導的責任感，還促進了黨風廉政建設與業務工作的深度結合，形成了共同管理、各盡其責的良好局面。

增強紀律意識，
為黨建貢獻
力量

加強黨的紀律教育，增強黨員的政治意識和紀律觀念，深入學習新修訂的紀律處分條例，確保每位黨員能夠全面理解和嚴格遵守條例內容，有效提升了紀律觀念，增強了政治意識和執行力。

堅持不懈推進
警示教育常態
化建設

本公司全年發佈十二期專刊，安排全體員工觀看警示教育影片，組織公司紀檢人員共同參加市紀委開展的紀檢監察幹部專題培訓，提高紀檢人員的政治素質、專業技能和遵守紀律的能力。



招金-蠶莊金礦開展黨風廉政建設教育培訓活動



甘肅招冶開展紀檢監察管理制度培訓活動

尊重我們的員工

職業健康和安全

本公司的安全環保管理工作緊緊圍繞公司經營發展目標和「十四五」戰略規劃，提高站位抓落實。堅持「人民至上、生命至上」以及「黃金有價、生命無價」的安全發展理念，堅持「綠水青山就是金山銀山」的環保理念。毫不放鬆抓好安全生產工作，把思想和行動統一到黨中央、省、市各級決策部署上來。創新舉措抓落實，完善體系、預防為主、專項整治、提升能力，加強重點系統風險管控、全員責任落實、智慧礦山建設、員工能力提升等方面上創造更多的招金經驗，打造先進的招金模式，進一步打造本質安全型、生態環保型礦業公司。

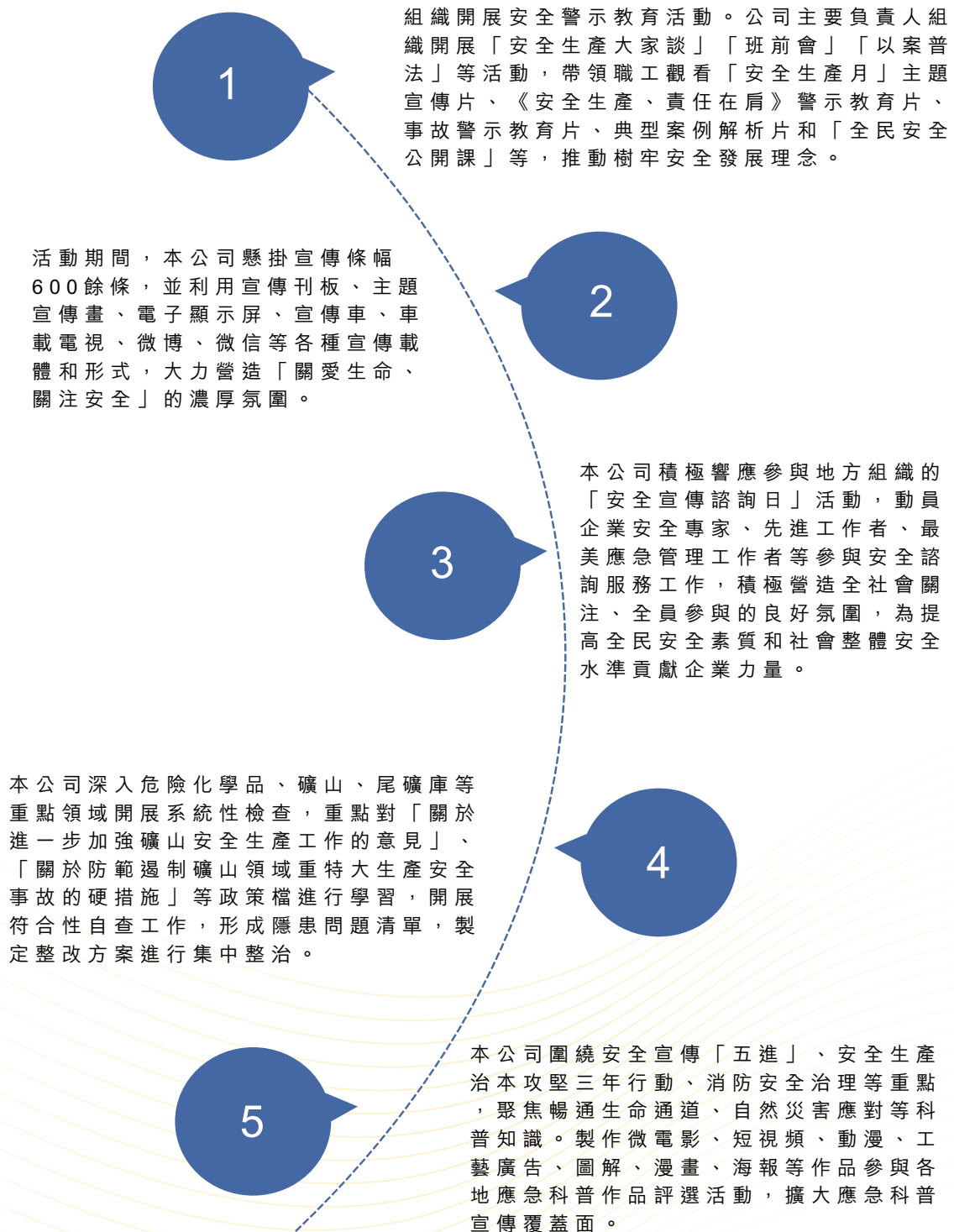
安全生產月

本報告年度是全國第二十三個安全生產月，本公司根據上級要求開展了以「人人講安全，個個會應急，暢通生命通道」的安全生產月主題活動，製定下發了《關於開展全國第二十三個「安全生產月」活動的通知》，積極參與並組織開展各項活動。



招金-大尹格莊金礦開展安全文化月活動

安全生產月活動



2022至2024年度	因工亡故的人數		因工傷損失
	因工亡故的人數	人數比率	工作日數
2022	0	0%	0
2023	0	0%	0
2024	0	0%	0



招金-夏甸金礦開展安全文化月活動



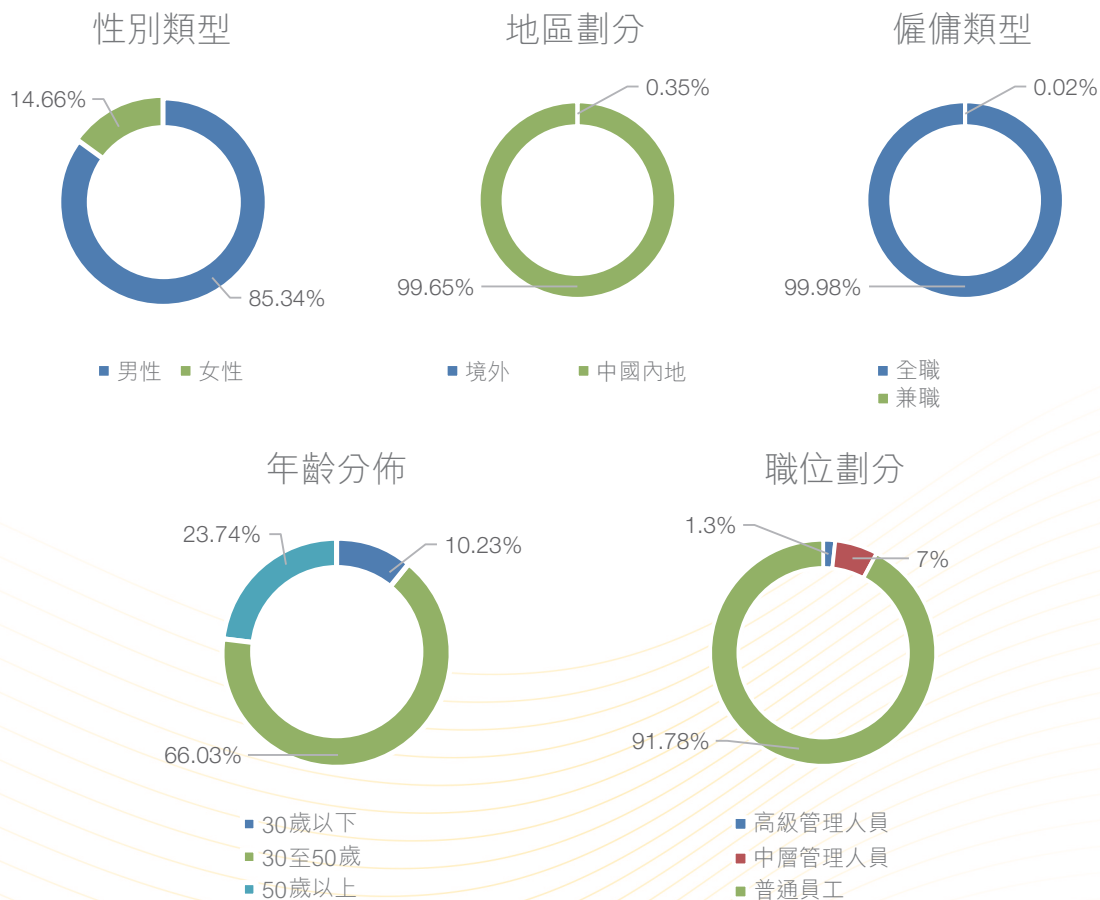
早子溝開展安全文化月活動

合規僱傭

本公司根據《勞動法》、《勞動合同法》等法律法規，依法規範勞動用工，建立了包括勞動合同管理、員工招聘、休假和教育培訓等勞動用工管理制度。

本公司堅持員工招聘公開、公平、公正和平等僱傭原則，依法簽訂勞動合同，嚴禁任何形式的歧視，對不同國籍、民族、性別、宗教信仰和文化背景的員工一視同仁，積極為弱勢群體提供就業機會；保障女性員工權利，實現男女同工同酬，並嚴格落實孕產期女員工的休假規定，依法維護和保障每一位員工享有平等的合法權益，女性員工佔比達到14.66%。

本公司嚴格按照國家法律法規，支持有關人權的國際規範和準則，不斷規範勞動用工管理，嚴禁僱傭童工，抵製一切形式的強迫勞動和強製勞動。實行勞動用工監督檢查制度，不定期對勞動用工管理情況進行抽查，於報告年度內未發生僱傭童工、強製勞工及僱傭糾紛情況。





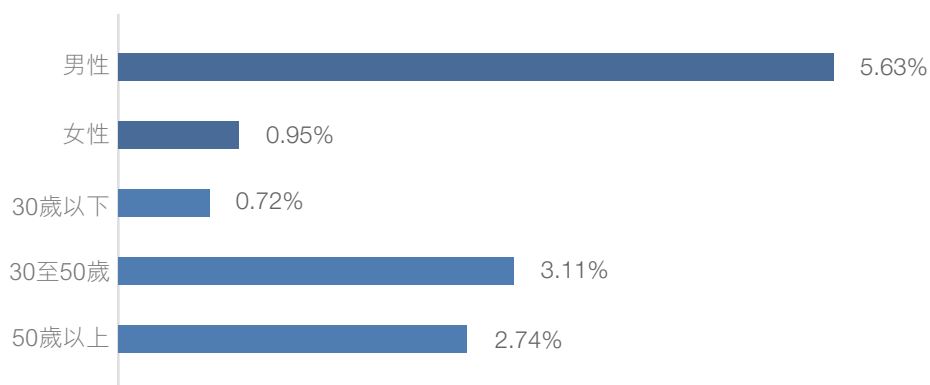
德拉羅泊礦業開展合規用工教育培訓活動

薪酬福利與員工保障

合理的薪酬福利體系可以提高員工的工作積極性和滿意度，而完善的員工保障則能讓員工無後顧之憂，更加安心地工作，共同為企業的發展貢獻力量。本公司積極建立公平、公正、公開的薪酬和福利管理制度，為所有員工繳納養老保險、醫療保險、失業保險、工傷保險，以及住房公積金、企業年金。所有員工均能夠享受多種帶薪假(包括年假、病假、回鄉假、婚假、產假、陪產假和喪假)，以及節日福利、健康體檢、員工食堂、班車接送等補充福利。

本公司採取多種方式吸引、留住和激勵員工，組織各種培訓活動，促進員工全面發展，倡導積極主動的工作理念，努力打造「人盡其才」的工作環境，定期召開職工代表大會，保障職工合法權益，提高員工滿意度、忠誠度和歸屬感。

2024年員工總流失率



招金－夏甸金礦開展職工代表大會活動

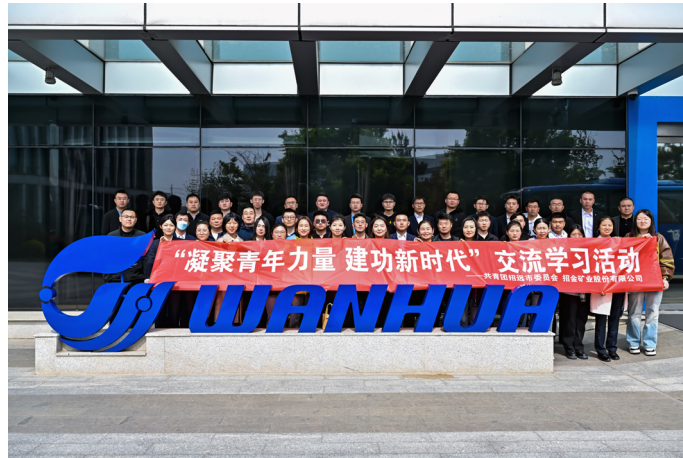
人文關懷

本公司秉持以人為本的理念，精心策劃並組織了多姿多彩的員工活動，員工在忙碌之餘得以放鬆身心，充分點燃了員工的熱情之火，不僅讓「企業即家」的理念深深植根於每位員工的心田，更讓員工的幸福感和歸屬感如同春日之花。

活動一：2024年三八婦女節



活動二：2024年五四青年節



活動三：2024年六一兒童節



活動四：2024年七一黨建節



活動五：2024年重陽敬老節



發展與培訓

本公司為實現戰略目標，加快人才培養，提升員工知識、能力、技術、素養等各方面的要求。

重點關注中高級管理幹部管理能力提升、各專業技術人員的技術水準提升、新進大學生等青年後備人才培養，常態化開展法紀教育、廉政勤政教育和警示教育。

推動上線培訓業務資訊化管理系統，系統化動態管理各企業培訓實施情況。繼續深化與黃金學院及其它涉礦高校的校企合作，借助優質師資資源聯合培養企業員工。

年度重點 培訓項目

1. 中高級管理幹部管理能力提升輪訓

落實「三支隊伍」百人培養計劃，針對公司中層以上、分子公司助理級以上領導幹部集中開展領導力輪訓。重點從企業經營管理、生產管理、人才管理等企業核心管理職能出發，藉助黃金學院資源力量及社會諮詢培訓機構力量，選擇優質課程開展培訓，提高公司中高級管理人員尤其新晉升經營層管理幹部的管理業務能力。

2. 專業技術條線管理培訓

培養各條戰線上的專業技術管理人員是公司各職能部門的工作重點。年度計劃中的培訓項目由相應的部門負責實施，這些部門對技術人員的能力和發展願望進行了廣泛的調查和分析，設計了有針對性的培訓計劃，並採取了有效的方法，確保他們的專業知識和技術能力得到切實提高。

3. 新進大學生等青年後備人才培養

對新招聘的應屆大學生開展入職訓練營培訓，從企業文化、公司知識、團隊精神等多個方面對畢業生進行訓練，培養新員工對企業認同感，強化員工意識、轉變角色，融入招金大家庭。鼓勵學習，培養自我提升，自我發展的學習意識，推動整體素質水準有提升。進入企業後，企業繼續承擔大學生培養的責任，分配導師幫帶，在實踐中鍛鍊，在生活中關愛，幫助大學生快速成長。

截至2024年12月31日，本集團已組織34,929.00小時的培訓，每位員工的平均培訓時間為30.48小時。男員工、女員工的培訓覆蓋率分別為81%和88%，高層管理人員、普通員工的培訓率為100%、81%。

員工平均培訓時長(小時)

男性：
36.81

女性：
41.95

高級管理層：
54.50

普通員工：
37.06



本公司開展大學生入職培訓活動



本公司開展專業技能培訓活動

產品責任

本公司的產品嚴格遵循國家標準GB/T4134-2021以及《中華人民共和國金銀管理條例》。從基礎設施建設到勘探、採礦、冶煉、提煉以及尾礦管理，整個產品生命週期都受到ISO 9001：2015認證的質量管理體系和內部準則的嚴格監管。此外，本公司還通過內部和第三方化驗來確保產品質量。所有黃金都會被加工成標準金錠，並統一銷售到上海黃金交易所的指定倉庫。在報告年度內，本公司未收到任何關於產品質量的投訴或違反法律法規的通知。

技術創新

科技成果完成情況

2024年，本公司新增省級專精特新中小企業3家，省級創新型中小企業1家，山東省和煙台市智慧製造場景各1個。成功立項泰山產業領軍人才項目1項，山東省中央引導地方科技發展專項資金項目1項，山東省專利導航項目1項，煙台市工業互聯網示範項目1項。入選泰山產業領軍人才1人，煙台市「雙百計劃」人才1人。本公司被認定為山東省「產業大腦」建設試點和山東省管理標桿企業。

本公司榮獲中國有色金屬工業協會科學技術一等獎1項；中國黃金協會科技進步獎9項，其中特等獎2項，一等獎2項，二等獎4項；中國黃金協會一線職工技術創新成果獎11項，其中二等獎2項；授權專利175項，其中發明專利21項、實用新型專利146項、軟體著作權8項；申請專利211項，其中發明專利48項、實用新型專利163項。



智慧礦山建設

本公司以大數據、AI技術賦能智能礦山建設，重點推進精礦運輸環節的智能化升級。在瑞海礦業實施的斜坡道車輛調度及人車防碰撞系統建設中，通過UWB基站技術實現對斜坡道車輛和人員的實時定位及雙向聲光預警，顯著提升井下交通安全管理水準，降低事故發生率。招金北疆通過AI智能分析控制系統接入自治區非煤礦山全視生產風險監測預警平台，實時監測關鍵部位重大風險並智慧研判，推動安全生產監管向信息化、智能化方向突破，為應急事件的高效響應與處置提供堅實保障。

本公司深化安全風險管控平台與礦山智慧集控平台的「雙平台驅動」，全面提升應急管理能力。安全風險管控平台新增安全八大特殊作業票審批、三同時管理及應急管理功能，覆蓋業務全流程；礦山智慧集控平台集成視頻監控、人員定位、監測監控、通訊調度、尾礦庫在線監測及井口唯一性檢測等系統，實現埠內外礦山及冶煉企業的安全生產實時監管。



精礦運輸可視化管控平台



應急事件管控平台

供應鏈管理

本公司通過實施科學的管理模式和嚴格的供應商篩選機制，有效降低了運營風險並提升了生產質量。在採購過程中，我們始終堅持公平、公正、透明的原則，建立了完善的供應商管理體系。本公司制定了涵蓋招標、採購、內部審查和監控等環節的物流和設備管理制度，為供應鏈管理提供了系統化的指導框架。

在供應商管理方面，本公司建立了嚴格的準入機制。所有潛在供應商必須通過資質審核、現場考察、風險評估等多重篩選程序，方可獲得合作資格。為確保供應鏈的持續穩定性，我們對合作供應商實施動態管理，包括定期評估、績效跟蹤和持續審查。2024年，我們的供應商網絡均位於中國大陸地區，這有助於提升供應鏈的可控性和響應效率。

誠信經營是我們與供應商合作的基礎準則。本公司建立了供應商誠信檔案，對任何涉及貪污、欺詐或違反合同要求的行為實行零容忍政策，一經查實立即終止合作。為加強供應鏈透明度，我們建立了多層次溝通機制，包括每年定期舉辦採購資訊披露大會，就年度重大設備及物資採購事項進行公開討論，確保信息對稱和決策透明。

1. 供應商預審與准入

供應商進入本公司內部市場需通過資格預審，包括填寫預審表和承諾書、提交資質材料，並通過招金E家提報准入資料。預審通過且經公司核准後，方可納入供應鏈系統和合格供應商目錄，否則不得參與業務交易。

2. 供應商違規處理

當供應商發生違規行為時，除依據《中華人民共和國招標投標法》等法律法規及合同追究其法律責任外，本公司對供應商違規行為視情節輕重，給予警告、暫停業務合作、清退、質量扣款、列入黑名單等不同處理方式。

3. 表現評估

對於現有供應商，本公司將定期評估其表現，以確保其符合我們關於供應商聲譽、產品質量、價格和服務方面的標準。

修舊利廢

為積極回應可持續發展號召，切實強化降本增效與節能降耗理念，最大化節約運營成本，實現資源迴圈利用，本公司全面開展修舊利廢專項活動。在活動執行過程中，倉庫部門承擔關鍵職責，負責建立詳盡的修舊利廢台賬。台賬中精確記錄修舊利廢折算金額、廢舊物資具體利用地點及創新利用方法，並留存物資利用前後的對比照片，同時將驗收結果一併歸檔，以備後續查閱與審計。本公司依據年度生產經營計劃採購額度，科學制定年度修舊利廢目標體系，並將這些目標細化分解至各基層單位，確保責任落實到人。本報告年度，公司通過修舊利廢增加效益2,188萬元。

A

集中分類收集

措施：對廢舊物資進行集中收集，分類擺放，挑選出可再利用物資單獨存放，以備後期再利用。

效果：通過系統化管理，確保廢舊物資得到高效處理，減少資源浪費。

B

修舊

措施：將原有的廢舊備件通過內部或外部維修達到使用要求後再使用，以節省新物資的採購費用。

效果：不僅降低了成本，還延長了物資的使用壽命，體現了節約與可持續發展的理念。

C

利廢

措施：廢舊的物資如廢鐵、廢鋼管等重新利用，如製作柵欄、支架、支護加固等，充分利用現有廢舊物資情況下節省開支。

效果：通過創意改造，將廢舊物資轉化為有價值的資源，實現經濟效益與環保效益的雙贏。



我們的環境

環境管理

本公司始終將環境管理視為履行社會責任、提升企業形象和實現可持續發展的重要舉措。嚴格遵循國家環保政策和國際ISO 14001標準，建立了完善的生態環境管理體系，系統識別和監控各項環保指標，制定並實施針對性的改善方案。通過建立環境績效考核機制，將環保責任落實到具體部門和崗位，確保重大環境風險得到有效防控。

本報告年度，我們重點推進碳足跡追蹤、清潔能源使用、「三廢」資源化利用等系統性措施，致力於實現污染減排、環境保護和節能生產的協同發展。通過引入智能化環境監測系統，開展供應鏈綠色轉型，不斷提升環境風險預警能力和上下遊協同減排水平，為構建綠色低碳的未來貢獻力量。



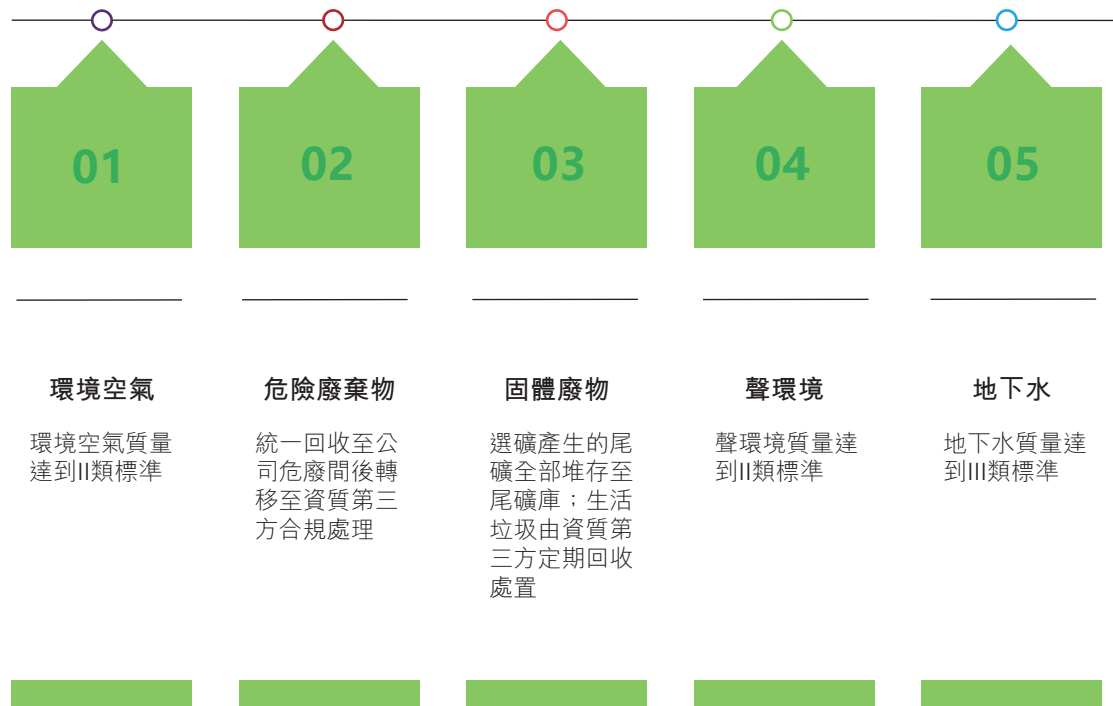
環保舉措

本報告年度，我們扎實推進環保問題攻堅治理，嚴格「三廢一噪」處置，進一步加強環保設施的有效運行，不斷優化環保管理措施，著力提升環保管理水準。我們高度重視環境管理，通過建立環境風險排查與整改機制，持續優化管理體系，確保符合環境、社會及管治標準和環保法規。我們聚焦重點領域，強化合規管理，推動清潔生產和資源高效利用，減少碳排放，探索循環經濟模式。同時，積極開展環保文化建設，提升全員生態意識，建立風險預警和應急機制，全面提升環境績效和綠色發展能力，致力於打造行業環保示範企業。

2024年環保工作成果



環境保護長期目標



綠色礦山

綠色礦山建設是社會責任與可持續發展的核心戰略。本報告年度，我們持續推進綠色礦山建設，重點完善基礎設施、強化管理並提升職工素養，顯著改善礦區環境。通過引入先進開採技術、嚴格管理措施及全面環境監測系統，我們實現環保指標優於國家標準，減少對自然生態的干擾，有效降低碳排放與能源消耗，為員工創造舒適工作環境，並推動生態環保型礦山建設，公司國家級及省級綠色礦山(工廠)達到了19家。

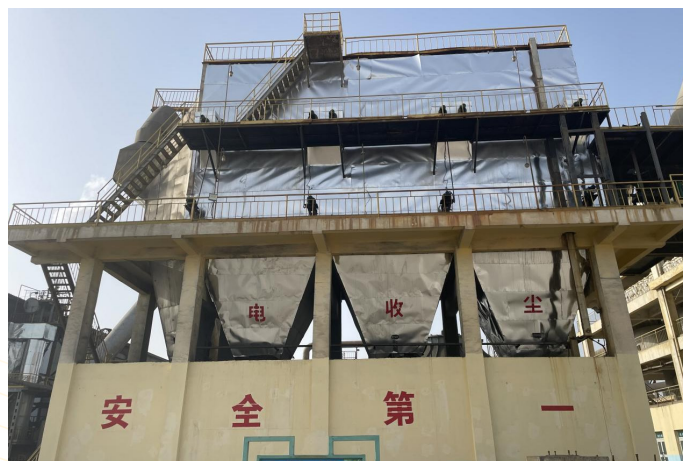
我們通過改善空氣質量、保護水資源及維護生物多樣性，為社區與生態系統帶來積極影響，同時為行業提供可複製的實踐經驗。未來，我們將持續優化管理模式，深化與科研機構及社區的合作，推動技術落地與標準制定，在資源開發與生態保護間尋求平衡，促進經濟、社會與生態效益的和諧統一，為礦業綠色發展貢獻長期價值。



氣體排放

在生產過程中，勘探、建造、運營、修復及關閉礦山等各環節均可能產生粉塵或氣體排放。為此，我們針對礦井空氣排放、冶煉過程、礦石存儲、尾礦管理及車輛排放等關鍵環節制定了嚴格的管理標準。在密閉生產設施中，我們配備了中央除塵系統，並依據環評要求安裝了過濾器、旋風集塵器、電集塵器及布袋除塵器等專業設備，有效減少工作場所的粉塵污染。此外，我們還通過灑水及水霧措施，進一步抑制地下作業區及存儲區的粉塵擴散。主要空氣污染物(包括顆粒物、二氧化硫和氮氧化物)均受到嚴格管控，報告年度內，所有大氣污染物排放量均符合《大氣污染物綜合排放標準》(GB16297-1996)、《環境空氣質量標準》(GB 3095-2012)及《銅、鎳、鈷行業污染物排放標準》(GB25467-2010)等法規要求，本集團的主要大氣污染物排放量均在允許水準之內。

污染物種類	單位	2024年排放量
顆粒物	噸	205.55
二氧化硫	噸	34.96
氮氧化物	噸	36.37



鑫慧銅業電收塵改造項目

水資源處理

在生產作業中，我們高度重視環境保護，特別針對可能含有氰化物和重金屬等有害物質的礦區污水和滲濾液，實施嚴格的處理措施。我們均配備了先進的廢水處理系統，所有生產廢水均須經過多重淨化工序，徹底去除污染物質後方可循環使用於生產流程。

為實現水資源的永續利用，我們採用創新的水處理技術：通過精密的過濾和消毒程序，將部分淨化後的水質提升至灌溉標準，用於礦區植被養護；其餘處理水則儲存於專用集水池，作為備用水源。對於必須排放的廢水，我們建立了嚴格的監控機制，確保各項指標均符合環境影響評估要求及國家環保法規，並定期接受主管機關檢測。

這套完整的廢水管理體系不僅實現了水資源的最大化利用，更確保了採礦作業與生態環境的和諧共存，充分體現了企業的環境責任與永續發展理念。

2024年水資源利用及污水排放情況

水總量	水資源回收利用量	用水密度 (立方米／收入)(人民幣百萬元)
11,389,706.00 立方米	10,393,262.00 立方米	986.03

廢水排放量	化學需氧量排放
1,113,356.00 立方米	1.57 噸

廢水密度 (立方米／收入)(人民幣百萬元)	氨氮排放
96.39	0.16 噸

減輕噪音

在礦山開發的各個環節，包括爆破作業、採礦冶煉及礦區建設等過程中，我們始終將噪音污染防治作為環境管理的重點工作。我們嚴格遵循《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》及《工業企業邊界噪聲排放標準》(GB12348-2008)等法規要求，建立了科學完善的噪音管控體系，致力於減少對周邊生態環境和社區的影響。

在項目規劃階段，我們優先採用低噪音工藝和設備，並在施工現場配備專業的隔音設施，包括聲屏障和吸音裝置，有效控制噪音擴散。針對爆破作業，我們引進精密的微差爆破技術，配合振動緩衝裝置，大幅降低爆破產生的聲響和震動。礦區生產區域全面安裝消音設備，並建立設備降噪維護機制，確保運轉噪音始終達標。

在礦區運輸管理方面，我們實施多層次噪音防控：設立限速標誌並配備智能監控系統，嚴格管控車輛速度；建立車輛定期保養制度，重點維護排氣系統和發動機，從源頭降低噪音排放；同時在運輸通道周邊建設生態隔音林帶，增強噪音阻隔效果。

為確保噪音治理成效，我們在礦區邊界及敏感區域布設了全天候噪音監測點，數據實時接入環境管理系統進行分析。此外，我們建立了社區溝通機制，定期收集居民意見，持續優化噪音防治措施，實現礦業開發與環境保護的平衡發展。

廢物管理

目前，本公司的主要廢物為廢石和尾礦。我們嘗試「廢物利用」，積極探索將廢石用作地下回填、建立尾礦存儲區以及在工內製作磚塊等用途。此外，多餘的廢石也會被當作生產建築材料出售給協力廠商。

2024年非危險性廢物管理情況

尾礦	廢石	其他
3,842,123.47 噸	420,460.57 噸	22,655.35 噸
非危險性廢物		非危險性廢物密度 (噸/收入)(人民幣百萬元)
4,287,304.25 噸		371.17

尾礦管理

尾礦管理主要涉及尾礦處理、尾礦庫管理。尾礦的處理，我們擁有一套全面且細緻的處置規劃。在尾礦被廢棄之前，我們會先採取一系列處理及解毒措施。透過沉澱、氯化、電凝等廢水處理技術，我們能夠有效地萃取出有害物質及氰化物。接著，這些經過處理的尾礦將被安全地存放於尾礦存儲區域。

此外，我們也在探索生產過程中對尾礦進行再利用的方法。目前，黃金礦山企業常見的排尾方式是將60%粗顆粒尾砂用於井下填充，40%細顆粒及泥質尾砂排放到尾礦庫。我們採用的「細尾礦膠結充填」技術，已打破了傳統的黃金礦山水砂充填模式。藉助創新的膠結材料，我們能夠迅速凝結70%的細顆粒尾砂，並將其充填至井下，剩餘的30%粗尾砂，加工成高硅材料，這些材料可作為陶瓷及建材行業的原材料，從而實現尾礦的零排放。細尾砂充填技術的成功應用與推廣，為無尾礦山的建設開闢了新道路。

尾礦庫管理是礦山安全管理的中中之重。在其服務週期內，若安全設計存在缺陷或運營維護不到位，可能導致壩體結構失穩。特別是在遭遇極端暴雨等自然災害時，存在潰壩風險，可能引發尾砂洩漏，對周邊地表水、地下水系統造成污染，嚴重破壞區域生態環境。

同時，在尾礦漿通過壓力管道輸送至尾礦庫的過程中，由於人為操作失誤、管道材質缺陷或運輸車輛碰撞等因素，可能導致管道破裂，引發尾礦洩漏事故。

為有效防控這些風險，我們嚴格遵循尾礦庫管理相關法律法規、各類標準及本公司內部管理制度。在尾礦庫設計階段就充分考慮安全係數，建立完善的運行維護機制，並對輸送管線進行定期檢測和維護，確保整個尾礦處理系統的安全可靠性。

危險廢物管理

本公司對於有毒、有害物質的處理秉持嚴謹負責的態度，建立完善的危險廢物管理體系。在處理過程中，嚴格執行單獨存放原則，將危險廢物存放於貼有明確化學標識的密封容器中，確保與其他廢物完全隔離，有效防止交叉污染。同時，嚴格禁止任何化學物質或含化學物質的廢水直接排入排水系統，從源頭保障水資源安全。

為實現危險廢物的專業化處理，嚴格篩選具有合格許可證照的專業承包商，確保廢物處理符合環保法規要求。此外，定期組織危險廢物處理培訓課程，提升員工的安全意識與專業技能，確保每位員工都能熟練掌握危險廢物的正確處理方法及相關注意事項，全面落實安全環保責任。

2024年危險性廢物管理情況

產生危險廢物	回收危險廢物	產生氰化物	其他
355,710.67 噸	517,766.11 噸	353,962.72 噸	1,257.18 噸

危險廢物密度 (噸／收入)(人民幣百萬元)	回收氰化物
30.80	517,766.11 噸

氰化物管理

我們的日常生產當中涉及的主要危險廢物為氰化物。氰化物的危險主要體現在兩方面：一是生產過程中，氰化物藥劑的運輸、儲存、使用環節都可能發生事故；二是後處理過程中，氰化物尾渣又會帶來新的隱患。本公司制定了選礦、冶煉專業管理規定，以規範原材料的運輸、存儲和使用。我們加強與科研院所合作，採用黃金環保選礦劑、助浸劑等新藥劑，替代黃金生產流程當中使用的氰化物，從源頭上消除了運輸、儲存、使用過程中存在的安全風險，也解決了氰化物尾渣處理當中的安全和環保隱患。此外，我們亦一直在研究氰化物尾渣無害化處理，提升資源綜合利用率(包括重複利用及回收)。



招金金合高矽尾渣製造綠色建材項目



招金-金翅嶺金礦降低氰化鈉消耗研究與應用

能源效益和碳排放控制

本報告年度，我們竭力追求減少本公司的碳足跡。我們此前便已做了初步的氣候風險評估，未來將持續跟蹤、關注相關風險，並及時制定相應策略。2024年，我們的碳足跡大部分來自電力的使用，其佔2024年度碳排放總量的約94.1%。

	單位	2024 年
能源消耗		
總能源消耗	兆瓦時	796,018.55
直接能源		
移動燃料		
無鉛汽油	兆瓦時	1,843.80
柴油	兆瓦時	49,523.07
焦炭	兆瓦時	34,706.56
汽油	兆瓦時	266.40
間接能源		
電力	兆瓦時	709,678.72
總能源密度	兆瓦時／收入 (人民幣百萬元)	68.93
溫室氣體排放		
溫室氣體總排放量	噸二氧化碳當量	438,342
範圍1排放	噸二氧化碳當量	26,019
範圍2排放	噸二氧化碳當量	412,323
總溫室氣體排放密度	噸二氧化碳當量／ 收入(人民幣百萬元)	37.95
溫室氣體清除(植樹)	噸二氧化碳當量	343

* 範圍1代表使用移動源燃料產生的直接溫室氣體排放量

* 範圍2代表使用當地電力公司的電力所產生的能源間接溫室氣體排放量

* 種植的樹木數量為15,589棵

生態修復

生態環境保護與恢復是本公司綠色礦山建設與運營的核心議程，也是我們長期推動可持續發展的重要使命。面對地質生態條件脆弱、氣候環境複雜等多重挑戰，我們持續推進生態治理工程與綠色礦山建設，並取得了顯著成效。

在具體實踐中，我們結合礦區特殊的地質條件與生態環境，制定了科學合理的生態恢復方案。通過引入先進的植被恢復技術、水土保持措施以及生物多樣性保護策略，我們顯著提升了礦區的生態環境質量。例如，在植被恢復方面，我們選用適宜當地氣候與土壤條件的本土植物物種，並採取分階段種植與養護的方式，確保植被成活率與生態系統穩定性。同時，我們還建立了生態監測系統，實時監控礦區生態變化，及時調整治理措施，以保障生態恢復工作的持續性與有效性。

此外，我們高度重視與當地社區及相關利益方的合作，積極開展生態環境教育與宣傳活動，提升公眾對生態保護的意識與參與度。通過這些努力，我們不僅實現了礦區生態環境的顯著改善，還為當地社區的可持續發展作出了積極貢獻。

未來，我們將繼續秉持生態優先、綠色發展的理念，進一步加大生態恢復治理的投入力度，推動綠色礦山建設向更高水準邁進。我們相信，通過不懈努力，我們將在生態保護與恢復領域取得更加卓越的成就，為實現人與自然和諧共生的美好願景貢獻力量。



節能降耗

為了最大限度地降低能耗，我們成立了能源管理工作小組，負責具體實施節能降耗相關措施。在設備管理方面，我們逐步更換高能耗設備，如以空氣源熱泵取代舊式熱泵和燃煤鍋爐，並優化配電系統以降低功率損耗。採用高效節能設備，如變壓器和發電機，並嚴格禁止使用淘汰產品目錄中的設備。對於車間設備能加裝變頻器的可調設備，根據需要安裝變頻器，並實時進行參數調整，在滿足工藝需要的條件下，盡量降低電能的消耗，減少無用功使用。在用電管理方面，我們加強設備檢查與維護，完善高峰用電管理，進一步減少能源浪費。

我們安裝時間控制系統以減少不必要的電力消耗，並在地下礦井中全面使用LED照明，同時引入太陽能路燈，進一步提升能源使用效率。此外，我們舉行「我為節能減排、低碳環保做貢獻」合理化建議活動，提出了45條節能減排合理化建議，涵蓋生產生活節能、辦公室節能、舊電池回收、空調節能等多個方面。《空壓機循環水池餘水、膠帶真空泵冷卻水再利用改造》榮獲中國設備管理協會金點子發明一等獎。

未來，我們將持續推進節能技術創新，進一步優化能源管理體系，探索更多綠色低碳解決方案。通過全員參與和技術升級，我們致力於打造資源節約型、環境友好型企業，為實現可持續發展目標貢獻力量。



社區參與

本公司始終堅持服務社會、創造和諧包容的社區環境，努力將自身資源與社區共用，充分參與社區建設。2024年，我們重點支持的公益項目包含教育支持、產業幫扶、搶險救災、社區建設等。

公益捐款金額

261.87（人民幣萬元）

2,545.53（人民幣萬元）

社區建設投入數
（不含括捐款）

義工服務時數

4,783.00（小時）

教育支持

活動目的：提高鄉村基礎教育，提供優質公平的教育條件。

具體活動：

- ① 本公司協調世界黃金協會在肅北縣縣城小學建設《黃金書屋》並捐贈價值約16萬元圖書及教學設備。
- ② 兒童節期間，招金北疆向托裏縣廟爾溝鎮寄宿學校捐贈0.35萬元學習用品。
- ③ 教師節期間，豐寧金龍向豐寧縣五道營小學師生捐贈100套價值1.2萬元床上用品。
- ④ 銅輝礦業定期走訪駐地小學，並捐助價值0.3萬元學習和體育用品。

產業幫扶

活動目的：圍繞做強做大當地特色產業，讓當地群眾聚集到產業鏈上，獲得更多產業發展紅利。

具體活動：

- ① 豐寧金龍助力鄉村振興，向榆樹溝村等周邊村莊農業合作社糧食加工項目、牲畜飼養項目、穀物種植項目等產業捐贈50萬元資金及材料。
- ② 銅輝礦業積極響應鄉村振興號召，參與助農產品公益活動，出資2.2萬元採購農產品，助力農戶增收，推動農業產業發展。
- ③ 招金北疆向托裏縣庫普鄉捐款5萬元，為駐地產業提供資金扶持。
- ④ 甘肅招冶結合「村企共建」項目，出資1.5萬元採購當地滯銷西瓜共計2.9噸。
- ⑤ 秋收時節，招金-夏甸金礦組織志願者走進金海農場開展「金色潤心田 繪就好豐景」秋收助力活動，幫助林場採收農產品。

搶險救災

活動目的：災害發生後，迅速啟動應急預案，在保障員工安全的同時，第一時間出動人力物力協助地方搶險救災，彰顯國企擔當。

具體活動：

- ①本公司建立應急隊伍、配齊應急裝備，常態化做好應急處突準備，2024年某地發生山火險情，立即組織227名應急隊員趕赴現場參與撲救，圓滿完成救援任務。
- ②本公司保衛隊伍夜巡期間，發現某飯店發生火災，立即攜帶裝備趕赴火場滅火，為群眾挽回財產損失。
- ③針對汛情造成的道路坍塌，招金白雲積極組織車輛、人員為鳳城市青城子鎮白雲村修繕道路。
- ④豐寧金龍組織鏟車、挖掘機和運輸車為受強降雨和泥石流災害影響的鹿角溝村整修道路、恢復交通。
- ⑤招金-金翅嶺金礦發現駐地附近河道雜草起火，立即組織應急隊伍攜帶裝備成功滅火，避免火勢蔓延擴散造成其他損失。
- ⑥招金-夏甸金礦出動挖掘機、鏟車、運輸車等機械設備50餘台次，提供廢石、水泥、水管等材料，多次對周邊河域進行清淤疏通、加固堤壩，避免了沿河村莊堤壩、民房、道路受損。



社區建設

活動目的：積極地參與社區建設，與相關聯的社區形成良好的互動，在發展諸如社區建設、社區教育、社區服務等項目的同時，也使自身的發展擁有了一個更為良好的環境。

具體活動：

- ① 本公司持續深度參與鞏固拓展脫貧攻堅成果，組織領導幹部與脫貧群眾結成「一對一」幫扶對子，確保生活順意、穩定增收、防止返貧。
- ② 招金-夏甸金礦、招金-大尹格莊金礦、早子溝、招金白雲、瑞海礦業定期組織誌願者隊伍深入社區周邊，義務清掃道路、撿拾垃圾，助力文明社區共創。
- ③ 招金-金翅嶺金礦為原疇村農田灌溉提供支援，出動設備為付家村清理水渠。
- ④ 金亭嶺組織設備、人員為石門孫家村疏浚河套、修整堤壩。
- ⑤ 招金-大尹格莊金礦為駐地社區危房修繕、農田水利灌溉提供資金支援。
- ⑥ 肉孜節期間，招金北疆與駐地民族同胞一起聯歡，慶祝民族節日；攜帶米麵糧油等生活用品走訪慰問周邊牧區民族鄰居。
- ⑦ 銅輝礦業聯合古勒魯克鄉召開「民族團結一家親」聯誼活動，促進民族共融。
- ⑧ 建軍節期間，鑫慧銅業走進駐地消防大隊、警務站、派出所，慰問一線消防員、武警官兵和公安幹警。
- ⑨ 德拉羅泊礦業在西方耶誕節前夕，為駐地村民送上了禮物與關懷，帶去了節日的喜悅和希望，與村莊酋長深入交流，就共建小學和解決村民水井問題達成了初步意向書，承諾長期合作。



招金北疆向寄宿學校捐贈學習用品



銅輝礦業參與駐地小學慰問行動



招金-夏甸金礦助力參與金海農場秋收活動



本公司保衛處見義勇為參與滅火



銅輝礦業召開「民族團結一家親」聯誼活動



本公司員工積極參加造血幹細胞採集



德拉羅泊礦業開展「科特迪瓦獨立日」慶祝活動

附錄－聯交所環境、社會及管治報告守則索引

聯交所環境、社會及管治報告守則 一般披露及關鍵績效指標		其他備註／參考部分
主要範疇A環境		
A1 排放物	有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (A) 政策；及 (B) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例 的資料。 註： 廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。有害廢棄物指國家規例所界定者。	我們的環境 報告年度內，本公司未有發現任何與空氣和溫室氣體排放、向水和土地的排放以及有害和無害廢物的產生有關的違反中華人民共和國相關法律法規的行為會對本集團有重大影響。
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	我們的環境
關鍵績效指標A1.2	[於2025年1月1日刪除]	
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	廢物管理
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	廢物管理
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	我們的環境
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	廢物管理

聯交所環境、社會及管治報告守則

一般披露及關鍵績效指標

其他備註／參考部分

主要範疇A環境		
A2資源使用	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 註：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	我們的環境
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	能源效益和碳排放控制
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	水資源處理
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	能源效益和碳排放控制
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	水資源處理 在求取適用水源上未有發現問題。
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	包裝材料不是我們的採礦業務的主要使用物料。

聯交所環境、社會及管治報告守則

一般披露及關鍵績效指標

其他備註／參考部分

主要範疇A環境		
A3環境及天然資源	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	生態修復
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	生態修復
A4氣候變化	[於2025年1月1日刪除]	
關鍵績效指標A4.1	[於2025年1月1日刪除]	

聯交所環境、社會及管治報告守則

一般披露及關鍵績效指標

其他備註／參考部分

主要範疇B社會		
B1僱傭	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (A) 政策；及 (B) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	合規僱傭 報告年度內，本公司於薪酬、解僱、招聘和晉升、工作時間、休息時間、平等機會、多樣性、反歧視以及在中國的其他利益和福利等方面未有發現任何對本公司有重大影響的違反中國法律法規行為。
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	合規僱傭
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	薪酬福利與員工保障
B2健康與安全	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (A) 政策；及 (B) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	職業健康和安全 報告年度內，本公司於在提供安全的工作環境和保護員工免受職業危害方面未有發現任何對本公司有重大影響的違反中國法律法規行為。
關鍵績效指標B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	職業健康和安全
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	職業健康和安全

聯交所環境、社會及管治報告守則

一般披露及關鍵績效指標

其他備註／參考部分

主要範疇B社會		
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	職業健康和 safety
B3發展及培訓	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 註： 培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	發展與培訓
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	發展與培訓
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	發展與培訓
B4勞工準則	有關防止童工或強制勞工的： (A) 政策；及 (B) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	合規僱傭 報告年度內，本公司在預防童工或強迫勞動方面未有發現任何對本集團有重大影響的違反中國法律法規行為。
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	合規僱傭
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	合規僱傭

聯交所環境、社會及管治報告守則

一般披露及關鍵績效指標

其他備註／參考部分

主要範疇B社會		
B5 供應鏈管理	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
B6 產品責任	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (A) 政策；及 (B) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品責任 報告年度內，本公司於與產品和服務及補救方法有關的健康及安全、廣告、標籤和隱私方面未有發現任何對本集團有重大影響的違反中國法律法規行為。

聯交所環境、社會及管治報告守則

一般披露及關鍵績效指標

其他備註／參考部分

主要範疇B社會		
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	我們的主要產品是標準的金錠，因此不涉及出於安全和健康原因而召回已銷售或已被運輸的產品問題。
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品責任
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	技術創新
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品責任
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	我們的主要產品是不直接出售給客戶的標準金錠。因此，沒有重大消費者數據保證和隱私問題。
B7反貪污	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (A) 政策；及 (B) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	商業道德 報告年度內，本公司於賄賂、勒索、欺詐和洗錢行為等方面未有發現任何對本公司有重大影響的違反中國法律法規行為。
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	商業道德

聯交所環境、社會及管治報告守則		
一般披露及關鍵績效指標		其他備註／參考部分
主要範疇B社會		
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	商業道德
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	商業道德
B8社區投資	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區參與
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區參與
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社區參與

D 部分：氣候相關披露^註

註：鑑於香港聯交所於2024年4月刊發的《優化環境、社會及管治框架下的氣候相關信息披露的諮詢總結》中所採納的聯交所證券上市規則及聯交所環境、社會及管治報告守則修訂於2025年1月1日或之後開始的財政年度生效，本公司將持續關注有關附錄C2的D部分中載明的新氣候相關披露規定(新氣候規定)的分階段方法，並考慮在未來財政年度進行適當披露。